

## Selbsttest zur Arbeitgeberattraktivität

### Führungskultur

Führungskräfte kommunizieren transparent und verständlich  
 Die Beschäftigten identifizieren sich mit dem Unternehmen und den Produkten/Dienstleistungen  
 Kommunikation erfolgt mit gegenseitiger Wertschätzung  
 Die Beschäftigten engagieren sich für die Erreichung der Unternehmensziele  
 Führungskräfte agieren als Vorbilder

Trifft nicht zu  
 Trifft eher nicht zu  
 Trifft eher zu  
 Trifft zu



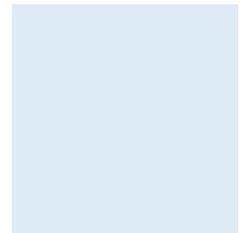
Summe  
 Multiplikator  
 Summe

0 1 2 3

**Führungskultur**

### Zukunftsfähigkeit des Unternehmens

Das Unternehmen stellt sich den Herausforderungen durch die Digitalisierung der Geschäftswelt  
 Das Unternehmen setzt agile Methoden ein  
 Das Unternehmen hat einen sehr guten Ruf (Reputation)  
 Das Unternehmen agiert in einer zukunftsorientierten Branche  
 Das Unternehmen bietet finanzielle Sicherheit



Summe  
 Multiplikator  
 Summe

0 1 2 3

**Zukunftsfähigkeit**

# Selbsttest zur Arbeitgeberattraktivität

## Entwicklungsmöglichkeiten

Das Unternehmen bietet abwechslungsreiche und interessante Aufgaben

Beschäftigte haben die Möglichkeit, sich fachlich und persönlich weiterzubilden

Beschäftigte werden bei der Weiterqualifizierung (Duales Studium, IHK-Abschlüsse, höherer Schulabschluss) unterstützt

Es bestehen Aufstiegsmöglichkeiten in Form von Fach-, Führungs- oder Projektlaufbahn

Einsteiger werden von Erfahrenen unterstützt (Mentoring o.ä.)

Trifft nicht zu  
Trifft eher nicht zu  
Trifft eher zu  
Trifft zu

Summe  
Multiplikator  
Summe

	0	1	2	3
--	---	---	---	---

### Entwicklungsmöglichkeiten

## Work Life Balance

(Tägliche) Arbeitszeiten können flexibel gestaltet werden  
Beschäftigte können aus verschiedene Arbeitszeitmodellen wählen (Wiedereinstieg, Altersteilzeit, Jahresarbeitszeitkonten, Sabbatical etc.)

Arbeitsort kann flexibel gestaltet werden (z.B. Homeoffice)

Es gibt im Unternehmen Angebote für die Erhaltung der physischen und psychischen Gesundheit

Bei besonderen Herausforderungen durch familiäre Umstände herrscht Verständnis und Kompromissbereitschaft

Trifft nicht zu  
Trifft eher nicht zu  
Trifft eher zu  
Trifft zu

Summe  
Multiplikator  
Summe

	0	1	2	3
--	---	---	---	---

### Work-Life-Balance

# Selbsttest zur Arbeitgeberattraktivität

## Beteiligungsmöglichkeiten

Beschäftigte haben die Möglichkeit, ihre Ideen zu Arbeitsabläufen einzubringen

Beschäftigte haben Einfluss auf die Gestaltung ihres Arbeitsplatzes  
 Beschäftigte werden aktiv in die Umsetzung betrieblicher Veränderungen einbezogen

Es existiert ein betriebliches Vorschlagswesen  
 Bedürfnisse, Probleme und Wünsche werden regelmäßig systematisch erfasst (z.B. in einer Mitarbeiterbefragung)

Trifft nicht zu  
 Trifft eher nicht zu  
 Trifft eher zu  
 Trifft zu

Summe  
 Multiplikator  
 Summe

0 1 2 3

### Beteiligungsmöglichkeiten

## Finanzielle Anreize

Gehälter und Löhne liegen über dem Branchendurchschnitt  
 Gehälter und Löhne liegen über dem regionalen Durchschnitt  
 Das Unternehmen bietet verschiedene Sozialleistungen an  
 Das Unternehmen beteiligt die Beschäftigten am Unternehmenserfolg  
 Es gibt Erfolgsboni für Teams, Abteilungen, Geschäftsbereiche

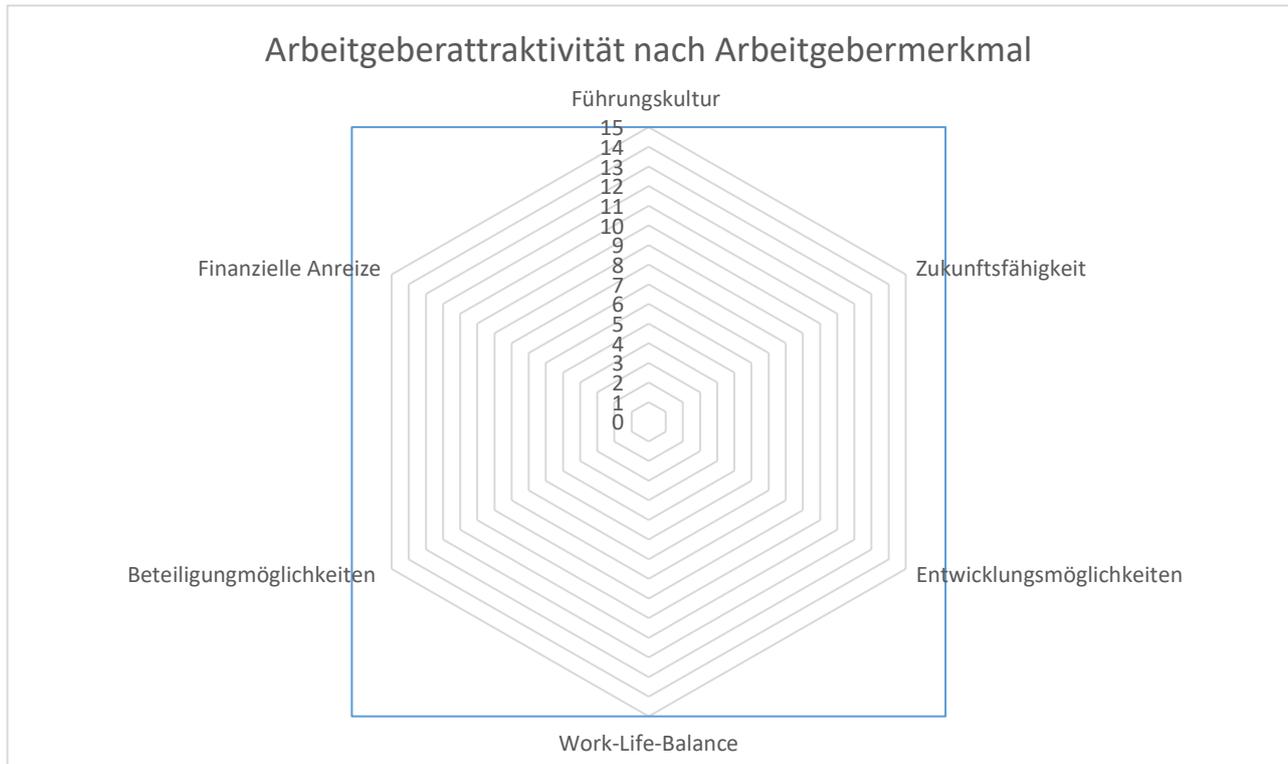
Trifft nicht zu  
 Trifft eher nicht zu  
 Trifft eher zu  
 Trifft zu

Summe  
 Multiplikator  
 Summe

0 1 2 3

### Finanzielle Anreize

## Ihre Auswertung



### Skala und Interpretation

unattraktiv, extrem hoher Handlungsbedarf  
geringe Attraktivität, hoher Handlungsbedarf  
mittlere Attraktivität, Attraktivität verstärken  
hohe Attraktivität  
sehr attraktiv. Status halten

0-3 Punkte  
4-6 Punkte  
7-9 Punkte  
10-12 Punkte  
13-15 Punkte



## Selbsttest zur Arbeitgeberattraktivität Beispiel

		Trifft nicht zu	Trifft eher nicht zu	Trifft eher zu	Trifft zu
<b>Führungskultur</b>					
Führungskräfte kommunizieren transparent und verständlich		x			
Die Beschäftigten identifizieren sich mit dem Unternehmen und den Produkten/Dienstleistungen		x			
Kommunikation erfolgt mit gegenseitiger Wertschätzung			x		
Die Beschäftigten engagieren sich für die Erreichung der Unternehmensziele				x	
Führungskräfte agieren als Vorbilder					x
	Summe (x)	0	2	2	1
	Multiplikator	0	1	2	3
	Summe	0	2	4	3
	<b>Führungskultur</b>				<b>9</b>

---

### Zukunftsfähigkeit des Unternehmens

		Trifft nicht zu	Trifft eher nicht zu	Trifft eher zu	Trifft zu
Das Unternehmen stellt sich den Herausforderungen durch die Digitalisierung der Geschäftswelt					x
Das Unternehmen setzt agile Methoden ein			x		
Das Unternehmen hat einen sehr guten Ruf (Reputation)			x		
Das Unternehmen agiert in einer zukunftsorientierten Branche		x			
Das Unternehmen bietet finanzielle Sicherheit		x			
	Summe (x)	0	2	2	1
	Multiplikator	0	1	2	3
	Summe	0	2	4	3
	<b>Zukunftsfähigkeit</b>				<b>9</b>

---

## Selbsttest zur Arbeitgeberattraktivität Beispiel

### Entwicklungsmöglichkeiten

Das Unternehmen bietet abwechslungsreiche und interessante Aufgaben

Beschäftigte haben die Möglichkeit, sich fachlich und persönlich weiterzubilden

Beschäftigte werden bei der Weiterqualifizierung (Duales Studium, IHK-Abschlüsse, höherer Schulabschluss) unterstützt

Es bestehen Aufstiegsmöglichkeiten in Form von Fach-, Führungs- oder Projektlaufbahn

Einsteiger werden von Erfahrenen unterstützt (Mentoring o.ä.)

Trifft nicht zu  
Trifft eher nicht zu  
Trifft eher zu  
Trifft zu

	x			
		x		
		x		
				x
				x

Summe (x)	0	1	2	2
Multiplikator	0	1	2	3
Summe	0	1	4	6

Entwicklungsmöglichkeiten

11

### Work Life Balance

(Tägliche) Arbeitszeiten können flexibel gestaltet werden  
Beschäftigte können aus verschiedene Arbeitszeitmodellen wählen (Wiedereinstieg, Altersteilzeit, Jahresarbeitszeitkonten, Sabbatical etc.)

Arbeitsort kann flexibel gestaltet werden (z.B. Homeoffice)

Es gibt im Unternehmen Angebote für die Erhaltung der physischen und psychischen Gesundheit

Bei besonderen Herausforderungen durch familiäre Umstände herrscht Verständnis und Kompromissbereitschaft

Trifft nicht zu  
Trifft eher nicht zu  
Trifft eher zu  
Trifft zu

				x
			x	
			x	
		x		
x				

Summe (x)	1	1	2	1
Multiplikator	0	1	2	3
Summe	0	1	4	3

Work-Life-Balance

8

## Selbsttest zur Arbeitgeberattraktivität Beispiel

### Beteiligungsmöglichkeiten

Beschäftigte haben die Möglichkeit, ihre Ideen zu Arbeitsabläufen einzubringen

Beschäftigte haben Einfluss auf die Gestaltung ihres Arbeitsplatzes  
 Beschäftigte werden aktiv in die Umsetzung betrieblicher Veränderungen einbezogen

Es existiert ein betriebliches Vorschlagswesen  
 Bedürfnisse, Probleme und Wünsche werden regelmäßig systematisch erfasst (z.B. in einer Mitarbeiterbefragung)

Trifft nicht zu  
 Trifft eher nicht zu  
 Trifft eher zu  
 Trifft zu

		x		
		x		
x				
		x		
		x		

Summe (x)	1	4	0	0
Multiplikator	0	1	2	3
Summe	0	4	0	0

**Beteiligungsmöglichkeiten**

**4**

### Finanzielle Anreize

Gehälter und Löhne liegen über dem Branchendurchschnitt  
 Gehälter und Löhne liegen über dem regionalen Durchschnitt  
 Das Unternehmen bietet verschiedene Sozialleistungen an  
 Das Unternehmen beteiligt die Beschäftigten am Unternehmenserfolg  
 Es gibt Erfolgsboni für Teams, Abteilungen, Geschäftsbereiche

Trifft nicht zu  
 Trifft eher nicht zu  
 Trifft eher zu  
 Trifft zu

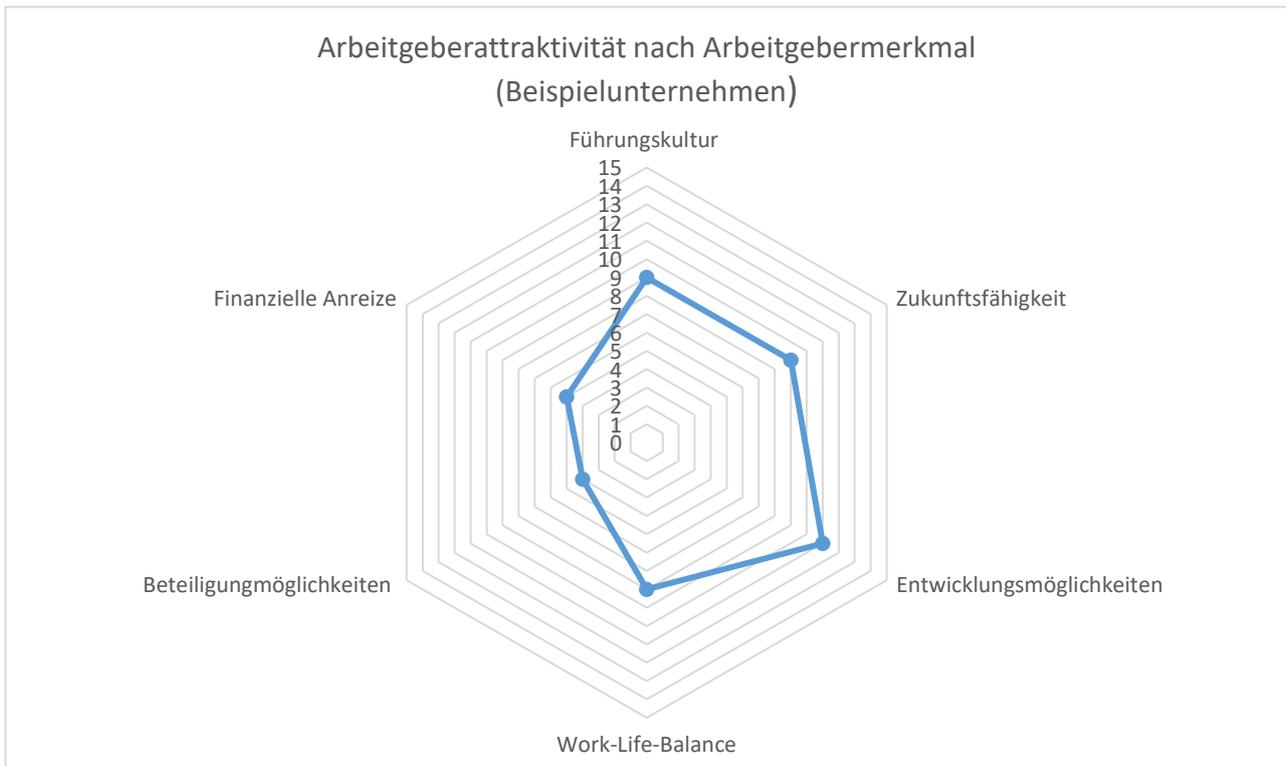
		x		
		x		
x				
		x		
			x	

Summe (x)	1	3	1	0
Multiplikator	0	1	2	3
Summe	0	3	2	0

**Finanzielle Anreize**

**5**

## Auswertung eines Beispielunternehmens



Das Beispiel zeigt, dass das Unternehmen hinsichtlich Entwicklungsmöglichkeiten sehr gut aufgestellt ist. Defizite sind insbesondere hinsichtlich Beteiligungsmöglichkeiten und finanziellen Anreizen zu diagnostizieren.

### Skala und Interpretation

unattraktiv, extrem hoher Handlungsbedarf  
geringe Attraktivität, hoher Handlungsbedarf  
mittlere Attraktivität, Attraktivität verstärken  
hohe Attraktivität  
sehr attraktiv. Status halten

0-3 Punkte  
4-6 Punkte  
7-9 Punkte  
10-12 Punkte  
13-15 Punkte

